



**STELLENAUSSCHREIBUNG FÜR
EINE/N WISSENSCHAFTLICHE/N MITARBEITER/IN (75%) ODER POST-DOC (100%): ARBEIT UND GESUNDHEIT**

INSTITUT FÜR PSYCHOLOGIE

LEHRSTUHL FÜR ARBEITS-, ORGANISATIONS- UND SOZIALPSYCHOLOGIE

Am Lehrstuhl für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie des Instituts für Psychologie der Technischen Universität Braunschweig – Prof. Dr. Simone Kauffeld – ist unter dem Vorbehalt der Mittelfreigabe zum 01.11.2018 oder später eine Stelle für eine/n wissenschaftliche/n Mitarbeiter/in mit Promotionsmöglichkeit im Stellenumfang von 75% oder für eine/n wissenschaftliche/n Mitarbeiter/in mit abgeschlossener Promotion im Stellenumfang von voraussichtlich 100% zu besetzen. Die Vergütung erfolgt gemäß E 13 TV-L. Die Stelle ist zunächst auf 3 Jahre befristet.

Zentrale Forschungsthemen des Lehrstuhls sind Kompetenz(-entwicklung), Teams und Führung, Karriere und Coaching sowie Organisationsentwicklung. Zudem werden Forschungsfragen, die sich aus aktuellen gesellschaftlich relevanten Trends, wie z.B. „Digitalisierung“ oder „Arbeit und Gesundheit“ ergeben, beantwortet. Die Ergebnisse werden in internationalen und nationalen Fachzeitschriften publiziert. Die Projekte dienen dazu, Instrumente und Interventionskonzepte zu entwickeln, die in der Praxis einen Nutzen stiften können.

Aufgabenschwerpunkte:

- wissenschaftliche Projektarbeit im Bereich Arbeit und Gesundheit (z.B. Entwicklung und Evaluation von ressourcenorientierten Interventionsstrategien oder Konzeption und Erprobung digitaler Feedbacktools)
- Publikation in nationalen und internationalen Fachzeitschriften
- kumulative Promotion in einem Themenschwerpunkt des Lehrstuhls
- Durchführung von wissenschaftlich fundierten Trainings für Studierende aller Fachbereiche
- Unterstützung bei der universitären Selbstverwaltung und dem Einwerben von Drittmitteln

Voraussetzungen:

- wissenschaftliches Hochschulstudium im Fach Psychologie mit sehr gutem Abschluss
- starkes Forschungsinteresse in einem der Themenschwerpunkte des Lehrstuhls sowie zu relevanten Trends wie „Arbeit und Gesundheit“
- nachweisbare Kenntnisse in der Arbeits- und Organisationspsychologie
- Fähigkeit zum eigenverantwortlichen Arbeiten, schnelle Auffassungsgabe
- sehr gute Kenntnisse im Umgang mit gängiger Statistiksoftware (z.B. SPSS, Mplus)
- Gewissenhaftigkeit, sehr exaktes und effizientes Arbeiten, Organisationsfähigkeit
- hohes Engagement, Begeisterungsfähigkeit
- sehr gute Office-Kenntnisse
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- erste Erfahrungen in der Durchführung von Trainingseinheiten oder der Moderation von Workshops wünschenswert
- erste Publikationserfahrungen sind von Vorteil

Es erwartet Sie ein engagiertes Team mit vielen Ideen für Forschung und Praxis, zahlreichen Möglichkeiten der individuellen Weiterentwicklung, Kontakten zu Kooperationspartnern und Gestaltungsmöglichkeiten. Die TU Braunschweig ist die älteste Technische Universität Deutschlands. Interdisziplinäre Forschungszentren und Kompetenznetze in den Schlüsseltechnologien fördern wissenschaftliche Spitzenleistungen. Zudem ist die TU Braunschweig Dreh- und Angelpunkt der „Stadt der Forschung“; mehr als zwanzig Forschungseinrichtungen vor Ort bieten exzellente Möglichkeiten für Forschende und Studierende.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse) und unter Angabe Ihres frühesten Starttermins per E-Mail bis zum 20.09.2018 an: s.kauffeld@tu-bs.de und h.paulsen@tu-bs.de. Bitte fassen Sie die Dateien so zusammen, dass sich nicht mehr als drei Anhänge ergeben und die E-Mail eine Größe von max. 8MB hat. Auskünfte erteilt **Dr. Hilko Paulsen (Tel.: 0531-391-2580)**.

Schwerbehinderten Bewerberinnen/Bewerbern wird bei gleicher Eignung der Vorzug gegeben. Die Technische Universität Braunschweig nimmt ihren Gleichstellungsauftrag gemäß § 3 Abs. 3, NHG wahr.

Gern können Sie sich auf unserer Homepage über den Lehrstuhl informieren (<http://www.tu-braunschweig.de/psychologie/abt/aos>).