



Am Hector-Institut für Empirische Bildungsforschung/Hector Research Institute of Education Sciences and Psychology (HIB) der Eberhard Karls Universität Tübingen ist eine Stelle als

Wissenschaftliche Mitarbeiterin/Wissenschaftlicher Mitarbeiter zur Promotion
zu vergeben.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt, 65 % der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit, befristet für drei Jahre, Vergütung nach TV-L 13, Bewerbungsschluss: **20. November 2015**

Die Stelle ist dem Arbeitsbereich Psychologie des Unterrichts zugeordnet, in dem wir uns sowohl mit Fragen der professionellen Kompetenz von Lehrpersonen, der Unterrichtsqualität und der Messung dieser Konstrukte beschäftigen. Die Methodik des Arbeitsbereiches umfasst die Analyse des Unterrichts als Determinante gelingender Lehr- und Lernprozesse, die Analyse von Videodaten sowie die Durchführung von Interventionsstudien.

Im Rahmen der wissenschaftlichen Nachwuchsförderung bieten wir intensive Betreuung sowie Weiterbildungsmöglichkeiten. Hierzu gehören ein vielfältiges Angebot zum interdisziplinären und internationalen Austausch, Möglichkeiten zur methodischen Weiterbildung und Unterstützung beim wissenschaftlichen Publizieren.

Zu den möglichen Aufgaben gehören

- a) Mitarbeit bei der Konzeption, Durchführung und Auswertung wissenschaftlicher Studien,
- b) die Auswertung bereits vorliegender Unterrichtsdaten,
- c) vertiefende Analysen unter Berücksichtigung sprachlicher Merkmale von Fragebögen zur Unterrichtsqualität,
- d) Mitarbeit bei Feld- und Experimentalstudien,
- e) Mitarbeit bei Studien zur Erfassung und Förderung professioneller Lehrerkompetenz,
- f) Publikation der Ergebnisse im Rahmen von Fachartikeln und Konferenzbeiträgen.

Die an Sie gestellten Anforderungen umfassen

- a) sehr guter wissenschaftlicher Hochschulabschluss in Psychologie, Erziehungswissenschaften oder einer verwandten Disziplin
- b) Erfahrungen in der eigenständigen Analyse empirischer Daten (z.B. mit R, SPSS oder Mplus),
- c) selbständiges Arbeiten, hohes persönliches Engagement,
- d) Bereitschaft zur Weiterbildung in Bezug auf die gestellten Anforderungen.

Die Universität Tübingen strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Forschung und Lehre an und bittet deshalb entsprechend qualifizierte Wissenschaftlerinnen um ihre Bewerbung. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Die Einstellung erfolgt durch die Zentrale Verwaltung.

Ihre schriftliche Bewerbung mit den üblichen Unterlagen senden Sie bitte in elektronischer Form bis zum 20. November 2015 an: Herrn Prof. Dr. Ulrich Trautwein, Hector-Institut für Empirische Bildungsforschung, Europastraße 6, 72072 Tübingen; E-Mail: ulrich.trautwein@uni-tuebingen.de

Bei Fragen wenden Sie sich vorab gerne an Herrn Dr. Richard Göllner, Hector-Institut für Empirische Bildungsforschung, Tel.: 07071 – 29 73 913; E-Mail: richard.goellner@uni-tuebingen.de