



UNIVERSITÄT LEIPZIG

Kennziffer 296/2019

WISSENSCHAFTLICHER MITARBEITER (M/W/D)

befristet bis 31. März 2023

65 % einer Vollbeschäftigung

vorgesehene Vergütung: Entgeltgruppe 13 TV-L

An der **Fakultät für Lebenswissenschaften/Institut für Psychologie/Professur für Arbeits- und Organisationspsychologie** ist im Rahmen eines von der Deutschen Forschungsgemeinschaft geförderten Projektes ab dem 1. April 2020 oben genannte Stelle zu besetzen.

Im Projekt sollen die möglichen positiven und negativen Effekte durch äußere Umstände bedingter Leerlaufzeiten bei der Arbeit auf das Erleben und Verhalten untersucht und die Rolle verschiedener Arbeitsbedingungen und Handlungsstrategien betrachtet werden. Wir bieten ein kooperatives, hoch motiviertes und forschungsorientiertes Umfeld und ausgezeichnete Voraussetzungen für die wissenschaftliche Weiterqualifikation (z. B. regionale Vernetzung, internationale Forschungskontakte, gut ausgestattete Arbeitsumgebung).

Aufgaben

- wissenschaftliche Mitarbeit im Projekt, insbesondere Planung und Durchführung von experimentellen Studien und Feldstudien
- Analyse von Daten, Präsentation der Ergebnisse auf wissenschaftlichen Konferenzen
- Mitwirkung an wissenschaftlichen Publikationen in internationalen Fachzeitschriften

Eine Promotion im Rahmen des Projektes ist ausdrücklich erwünscht.

Voraussetzungen

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium im Fach Psychologie oder einer verwandten Disziplin
- Kenntnisse und Fertigkeiten in der Arbeits- und Organisationspsychologie sowie besonderes Interesse am wissenschaftlichen Arbeiten
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- fundierte Kenntnisse in empirischen Methoden und weiterführender Statistik
- hohe Eigeninitiative und Teamfähigkeit

Bitte senden Sie Ihre **Bewerbung** mit den üblichen Unterlagen unter Angabe der **Kennziffer 296/2019** bis **17. Januar 2020** vorzugsweise per E-Mail als ein PDF-Dokument an:

hannes.zacher@uni-leipzig.de

Universität Leipzig

Fakultät für Lebenswissenschaften/Institut für Psychologie

Herrn Professor Dr. Hannes Zacher

Neumarkt 9-19

04109 Leipzig

Bei Rückfragen steht Ihnen Herr Professor Zacher (hannes.zacher@uni-leipzig.de) gerne zur Verfügung.

Schwerbehinderte werden zur Bewerbung aufgefordert und bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Eine Bewerbung per E-Mail ist datenschutzrechtlich bedenklich. Der/Die Versender_in trägt dafür die volle Verantwortung

Hinweise zum Datenschutz

Ihre in den Bewerbungsunterlagen enthaltenen bzw. ggf. im Bewerbungsgespräch erlangten personenbezogenen Daten werden ausschließlich zum Zwecke des Auswahlverfahrens für diese hier ausgeschriebene Stelle verarbeitet. Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung ist § 11 Abs. 1 Sächsisches Datenschutzdurchführungsgesetz i. V. m. EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO). Verantwortlicher für das Bewerbungsverfahren ist der in dieser Ausschreibung unten angegebene Adressat der Bewerbung. Ihre personenbezogenen Daten werden im Rahmen des Bewerbungsverfahrens innerhalb der Universität Leipzig weitergegeben an

- Mitglieder der Auswahlkommission,*
- die Personalverwaltung,*
- die/den Gleichstellungsbeauftragte_n,*
- die Schwerbehindertenvertretung und*
- ggf. den Personalrat*

im Rahmen ihrer organisatorischen bzw. gesetzlichen Zuständigkeit.

Ihre personenbezogenen Daten werden spätestens sechs Monate nach Abschluss des Auswahlverfahrens gelöscht. Nach der DS-GVO stehen Ihnen gegenüber dem Adressaten der Bewerbung bei Vorliegen der entsprechenden gesetzlichen Voraussetzungen folgende Rechte zu: Auskunftsrecht (Art. 15 DS-GVO), Recht auf Berichtigung unrichtiger personenbezogener Daten (Art. 16 DS-GVO); Datenlöschung (Art. 17 DS-GVO), Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO) und Widerspruch gegen die Verarbeitung (Art. 21 DS-GVO). Bei Fragen können Sie sich an den Datenschutzbeauftragten der Universität Leipzig (dienstansässig: Augustusplatz 10, 04109 Leipzig) wenden. Weiterhin besteht ein Beschwerderecht beim Sächsischen Datenschutzbeauftragten.