

interpool ist eine Berliner HR-Unternehmensberatung mit einem Schwerpunkt auf Personalauswahl und Potenzialanalyse im Kontext von Interkulturalität und Vielfalt. Für unsere Kunden führen wir international ausgerichtete Personalauswahlprozesse (Recruitment) und Potenzialanalysen durch, darüber hinaus trainieren wir interkulturelle Interviewtechniken und entwickeln eignungsdiagnostische Instrumente für den internationalen Kontext. Weitere Informationen auch unter www.interpool-hr.com.

Mit unserem kleinen interdisziplinären Team (ergänzt durch ein Netzwerk an freiberuflichen Trainern) legen wir – bei aller Professionalität und unseren hohen Ansprüchen an Inhalte und Qualität – großen Wert auf eine entspannte und positive Arbeitsatmosphäre, Teamarbeit sowie auf einen „menschlichen“ Umgang mit Kunden, Kandidaten und Kollegen. Ab März / April 2018 haben wir eine 6-monatige Praktikumsstelle frei.

Praktikum in internationaler Personalauswahl und Recruiting

Aufgaben:

- Schwerpunktbereich Personalsuche und Eignungsdiagnostik: Recherche und Identifikation von Kandidaten durch unterschiedliche Kanäle, Begleitung der Bewerbungsprozesse einschl. Interviews, Bewerbermanagement auf Deutsch und Englisch, Mitorganisation von Assessment Centern.
- Bereich Personaladministration: Pflege von Daten, Erstellung von Dokumenten, Recherchetätigkeiten.
- Bereich Personalentwicklung: Mithilfe bei der Vorbereitung und Konzeption von interkulturellen Interviewtrainings und anderen Veranstaltungen wie Development Centern und Potentialanalysen.

Ihr Profil:

- Sie haben bereits mindestens vier Semester studiert, wobei Ihr Studiengang für uns zweitrangig ist.
- Sie sollten erste Anknüpfungspunkte zu den Themen Personal/Organisation aus Studium oder Praxis mitbringen.
- Sehr gute Englischkenntnisse sind praktisch unumgänglich, weil wir täglich mit Kunden, Dienstleistern und Kandidaten aus aller Welt kommunizieren.
- Als Person sind Sie proaktiv und zuverlässig. Sie zeichnen sich zudem durch eine sorgfältige Arbeitsweise aus.

Wir bieten Ihnen:

- eine strukturierte Einarbeitung, feste Betreuungspartner und Feedbackgespräche,
- spannenden fachlichen Austausch rund um die Themen unserer „Leitbücher“ zur Internationalen Personalauswahl (V&R) und zur Agilen Personalauswahl (Haufe),
- ein nettes, familiäres Team mit flachen Hierarchien, offener Kommunikation, flexiblen Arbeitszeiten und
- eine Vergütung von € 1500 / Monat.

Bewerbung:

Wenn Sie sich in diesem Profil wiederfinden, freuen wir uns über Ihren Lebenslauf und ein Anschreiben unter der Bezugsnummer B3000 mit Angabe Ihres möglichen Startdatums per E-Mail an candidates@interpool-hr.com. Für Rückfragen stehen Ihnen Iris Kerres und Talea Schütte gerne unter Tel.: +49 (0)30 40 50 416-16 zur Verfügung.